

## 社会福祉法人聖朋会 介護職員等特定処遇改善加算取得状況

2022. 4. 1 現在

- 全ての介護保険事業所が処遇改善加算Ⅰを算定した上で、介護職員等特定処遇改善加算（以下、特定加算）を取得しています。

	特養	短期	通所
サンシャインつくば	特定加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	特定加算Ⅰ (認知症対応型)
あゆみ	—	—	特定加算Ⅰ (地域密着型)

- 全ての介護保険事業所が、介護職員処遇改善支援補助基金（介護職員等ベースアップ等支援加算（仮称））を取得しています。

- 賃金改善に向けた取り組みとして、以下の取り組みを行っています

キャリアパス要件Ⅰ	・介護職員任用における職位・職責・職務内容を定めています
キャリアパス要件Ⅱ	・認知症基礎研修や実践者研修への積極的な参加 ・感染予防、衛生管理、権利擁護及び身体拘束等に関する研修への参加 ・医療依存度の高い利用者へのケアと介護技術指導
キャリアパス要件Ⅲ	・国家資格と研修受講履歴、経験知に応じて昇給する仕組み

- 職場環境等について、以下の取組を行っています

入職促進に向けた取組	・法人・事業所の理念、目指す職員像についての明確 ・他産業からの転職者等、経験にこだわらない幅広い人材を採用する仕組みの構築
資質向上・キャリアアップへの取組	・働きながら介護福祉士取得を目指す者への支援やより高い専門性をめざそうとする職員の支援と研修受講とキャリア段位制度と人事考課を連動
多様な働き方の推進	・職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等を整備するとともに、有給休暇の取得しやすい環境の整備
心理の健康管理	・健康診断やストレスチェック、休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善	・タブレット端末等のICT活用など業務の縮減 ・高齢者の活躍等による役割分担の明確化 ・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備
やりがい・働き外の醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化と職員の気付きによるケアの改善 ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する地域住民との交流、児童生徒との交流 ・介護保険や法人の理念について学ぶ機会の確保